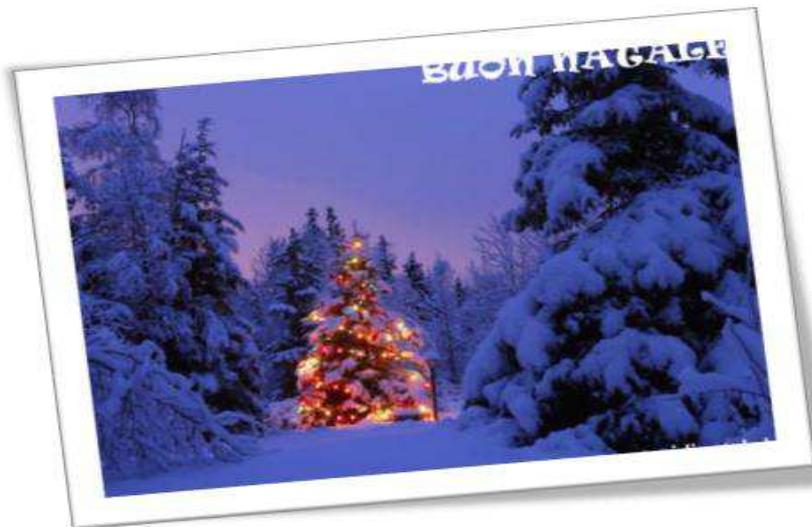


*Un augurio per un felice e sereno Natale*



*e un 2013 ricco di soddisfazioni.*

**L'ufficio è chiuso: dal 22/12/12 al 01/01/03**  
riapre mercoledì 02/01/03

Recapito telefonico (pronto ufficio) Cell. 3454291702  
dalle ore 8.00-13.00 e 15.30 -18.30

**Recapito mail :** [segreteria@antes.tn.it](mailto:segreteria@antes.tn.it)

L'indirizzo è a disposizione per ricevere domande da iscritti e simpatizzanti.

ISCRIVITI e fai

ISCRIVERE

al Li.Sin.COS Antes  
Scuola - Direttamente su  
[www.antes.tn.it](http://www.antes.tn.it)

CONVIENE.....!

Solo il 0,35%

#### SEGRETERIA PROVINCIALE

Via L. Pergher, 16 - TRENTO  
Tel. 0461/402141  
Fax. 0461/822430  
e.mail:  
[segreteria@pec.antes.tn.it](mailto:segreteria@pec.antes.tn.it)  
[segreteria@antes.tn.it](mailto:segreteria@antes.tn.it)  
web: [www.antes.tn.it](http://www.antes.tn.it)



Antes - Scuola del  
Trentino

#### L'ufficio è aperto:

Martedì dalle ore 11.00 alle ore 13.00;  
Mercoledì dalle ore 11.00 alle ore 13.00;  
Giovedì dalle ore 14.30 alle ore 16.30.

**Tel. 0461 402141.**

**POSTA per le Comunicazioni  
ufficiali :**

[segreteria@pec.antes.tn.it](mailto:segreteria@pec.antes.tn.it)

**Recapito mail :**

[segreteria@antes.tn.it](mailto:segreteria@antes.tn.it)

L'indirizzo è a disposizione per ricevere  
domande da iscritti e simpatizzanti.

### **Informativa** : Fo.R.E.G.

Con circolare Protocollo N° 692849 del 4 Dicembre 2012 è stata comunicata la ripartizione degli importi del Fo.R.E.G. per ATA e AE.  
Precisazioni e illustrazione!

#### Art. 7

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUTO SCOLASTICO

#### 2. ....

- a) i dirigenti scolastici forniscono l'informazione sugli obiettivi specifici/finalità individuati sulla base degli obiettivi generali di cui all'art. 4, sulle categorie e sul numero di dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo specifico/finalità nonché sulle modalità di distribuzione tra i vari obiettivi specifici/finalità delle risorse a disposizione e di compenso dei dipendenti coinvolti

a) entro il 20 dicembre 2012, i dirigenti scolastici forniscono in via preventiva al personale destinatario del presente accordo informazione su quanto previsto al precedente punto a), con pubblicazione all'albo dell'istituto scolastico (sede e plessi dove lo stesso presta servizio). Analoga informazione, per termini e contenuti, è fornita contestualmente ai soggetti sindacali rappresentativi del personale ATA ed assistente educatore;

3. In alternativa alla procedura di cui al comma 2, il dirigente scolastico può attivare l'ordinaria contrattazione decentrata da avviarsi perentoriamente entro e non oltre il 10 dicembre 2012.

*Nella circolare è indicata la modalità con date differite.*

## **Art. 5**

### **DEFINIZIONE OBIETTIVI SPECIFICI**

1. A livello di istituzione scolastica, la contrattazione decentrata provvede:
  - 1.1. ad indicare in forma concreta gli obiettivi specifici/le finalità da perseguire, sulla base degli obiettivi generali definiti all'art. 4 del presente accordo;
  - 1.2. ad individuare, per ogni obiettivo specifico/finalità, la categoria professionale e il numero di dipendenti coinvolti. I dipendenti possono essere coinvolti su uno o più obiettivi specifici/finalità avuto riguardo alla compatibilità dello svolgimento degli obiettivi/finalità con le mansioni ordinariamente dovute dai dipendenti medesimi;
  - 1.3. a definire per ciascun obiettivo specifico/finalità l'ammontare di risorse a disposizione tra quelle assegnate all'istituzione scolastica/formativa;
  - 1.4. a prevedere le modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo specifico/finalità.
2. Per il personale destinatario del presente accordo assegnato alle istituzioni formative, la contrattazione decentrata di cui al precedente comma 1. è attuata in maniera congiunta tra i due istituti di formazione professionale con riguardo alle risorse finanziarie distintamente a disposizione degli istituti medesimi.

## **Art. 6**

### **EROGAZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"**

1. **L'erogazione della "quota obiettivi specifici" ai dipendenti è disposta ad avvenuta realizzazione degli obiettivi specifici/finalità definiti nella contrattazione decentrata di cui all'art. 5 ed è subordinata alla necessaria verifica da parte del dirigente scolastico/formativo dei risultati conseguiti sia in forma collettiva sia in base dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti.**

*AAA/ In data 20/12/2012 si è svolto un incontro con l'amministrazione al fine di fornire una interpretazione univoca.*

*Si è convenuto che nel caso di obiettivi specifici che abbiano la reale natura di obiettivi (leggasi consegna a fine periodo di un'opera/di un servizio valutato corrispondente a quanto atteso), in caso di mancato apporto di qualche dipendente si possano redistribuire sui partecipanti in proporzione all'apporto singolo l'intera quota prevista per l'obiettivo.*

2. Nel caso di parziale raggiungimento dell'obiettivo specifico, la quota di risorse destinata al singolo obiettivo specifico, come definita dalla contrattazione decentrata di cui al comma 1.3 dell'art. 5, è erogata in proporzione al grado di raggiungimento dell'obiettivo come valutato dal dirigente scolastico/formativo. Nel caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo specifico la quota destinata al singolo obiettivo non è erogata.
3. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico non dovuto a volontà del dipendente può essere erogato un compenso in misura

proporzionale alla misura inizialmente convenuta a condizione che l'apporto sia valutato comunque utile dal dirigente scolastico/formativo. Nel caso di mancato apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo specifico/finalità il compenso non è erogato.

4. Gli importi eventualmente non erogati o erogati parzialmente sulla base dei commi 2 e 3 costituiscono economie e sono destinati a rifinanziare il Fondo ai sensi dell'art. 10, comma 2, dell'Accordo 4 luglio 2012".

## *Comunicazioni*

La segreteria Antes-Scuola comunica che durante le prime 3 settimane di dicembre sono stati organizzati gli incontri con gli iscritti di alcune comunità di valle cercando anche di raggiungere tutti i plessi richiesti e in alcuni casi non richiesti.

Le modalità sono state comunicate per lettera e mail inviata agli iscritti in tempo utile per l'incontro.

Alla ripresa del nuovo anno questa attività con le stesse o modificate modalità continuerà.

Cioè si cercherà di incontrare i lavoratori nelle loro sedi di lavoro.

Copyright © 2003 – 2013 – LisinCos - Antes Scuola del Trentino

**DA AFFIGGERE ALL' ALBO SINDACALE AI SENSI DI LEGGE**